



# Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition)

*Martin Bendmann*

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition)

*Martin Bendmann*

## **Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition)** Martin Bendmann

Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich **BWL - Unternehmensführung, Management, Organisation**, Note: 2,0, Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder), Veranstaltung: Personalwirtschaft als Gestaltungsvariable der Unternehmensführung, 36 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Personalwirtschaftslehre beschäftigt sich mit dem Faktor Mensch in Organisationen. In den letzten Jahren hat sich dabei der Schwerpunkt der betrieblichen Personalwirtschaft von der Verwaltung des Personals hin zu vielfältigen Gestaltungsaufgaben verlagert. Das Hauptaugenmerk richtet sich dabei auf die Herstellung, Förderung und Verbesserung der Leistungsbereitschaft und -fähigkeit der Mitarbeiter des Unternehmens. Verantwortlich für diese Entwicklung sind hauptsächlich das gesteigerte Bewusstsein für die Wichtigkeit sehr guter, motivierter Mitarbeiter, gestiegene Personalkosten, die einen rationellen Einsatz des Personals erfordern sowie technologische und gesellschaftliche Veränderungen. Humanressourcen gelten zunehmend als Wettbewerbsvorteil (Hentze & Kammel, 2001: 3-8). So gilt es, qualifizierte Personen für ein Unternehmen zu gewinnen und diese zu motivieren, möglichst ihre besten Leistungen zu erbringen sowie langfristig im Unternehmen zu verbleiben. Für diese Aufgaben ist u.a. das Personalwesen zuständig, wobei ihm bestimmte Instrumentarien und Verfahren zur Verfügung stehen. Hierzu können Aktienoptionsprogramme als eine Form der Mitarbeiterbeteiligungen für die Führungsebene gezählt werden, deren Betrachtung im Mittelpunkt der vorliegenden Arbeit steht. Das Interesse an dieser Vergütungskomponente leitet sich aus der zunehmenden Bedeutung der Shareholder Value-orientierten Unternehmensführung in deutschen Publikumsaktiengesellschaften ab. In diesen Unternehmen stehen der Shareholder Value-Maximierung, Ziel der Anteilseigner, die Interessen des Managements gegenüber. Dieser Zusammenhang wird als Prinzipal-Agent-Konflikt bezeichnet. Zur Verringerung des Konflikts werden Aktienoptionsprogramme vorgeschlagen, die ein unternehmenswert- und aktienkursorientiertes Instrument darstellen und die anreizkompatibel auszugestalten sind. Im Rahmen dieser Arbeit wird somit versucht, die Frage zu beantworten: Inwieweit Aktienoptionsprogramme als Mitarbeiterbeteiligung auf Führungsebene ein angemessenes und anreizkompatibles Instrumentarium sind, um dem Prinzipal-Agent-Konflikt zu begegnen und wie sie ausgestaltet werden sollten? Dazu wird im Kapitel 2 der theoretische Bezugsrahmen abgegrenzt, indem die Agency Theorie und der Prinzipal-Agent-Konflikt erläutert werden, um dann die anreizkompatible Ausgestaltung eines Anreizsystems als Lösungsmöglichkeit vorzustellen. [...]

 [Download Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptio ...pdf](#)

 [Read Online Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienopt ...pdf](#)

## **Download and Read Free Online Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) Martin Bendmann**

---

### **From reader reviews:**

#### **Anthony Edwards:**

Why don't make it to become your habit? Right now, try to ready your time to do the important behave, like looking for your favorite e-book and reading a guide. Beside you can solve your short lived problem; you can add your knowledge by the book entitled Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition). Try to make book Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) as your friend. It means that it can for being your friend when you really feel alone and beside that course make you smarter than previously. Yeah, it is very fortunated in your case. The book makes you considerably more confidence because you can know everything by the book. So , let's make new experience along with knowledge with this book.

#### **Aaron Powers:**

Book is to be different for each and every grade. Book for children until finally adult are different content. We all know that that book is very important for people. The book Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) had been making you to know about other understanding and of course you can take more information. It is quite advantages for you. The reserve Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) is not only giving you much more new information but also for being your friend when you sense bored. You can spend your spend time to read your book. Try to make relationship together with the book Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition). You never really feel lose out for everything if you read some books.

#### **Charlene Johnson:**

Do you have something that you enjoy such as book? The guide lovers usually prefer to decide on book like comic, small story and the biggest an example may be novel. Now, why not hoping Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) that give your entertainment preference will be satisfied simply by reading this book. Reading addiction all over the world can be said as the opportunity for people to know world a great deal better then how they react when it comes to the world. It can't be claimed constantly that reading habit only for the geeky man or woman but for all of you who wants to become success person. So , for all you who want to start studying as your good habit, you may pick Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) become your personal starter.

#### **Jean Fair:**

In this era globalization it is important to someone to acquire information. The information will make

professionals understand the condition of the world. The fitness of the world makes the information quicker to share. You can find a lot of sources to get information example: internet, magazine, book, and soon. You can observe that now, a lot of publisher which print many kinds of book. The particular book that recommended to you personally is Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) this book consist a lot of the information from the condition of this world now. This particular book was represented how does the world has grown up. The vocabulary styles that writer require to explain it is easy to understand. Often the writer made some analysis when he makes this book. That's why this book ideal all of you.

**Download and Read Online Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) Martin Bendmann #K68WBMHPQE9**

## **Read Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) by Martin Bendmann for online ebook**

Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) by Martin Bendmann Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read  
Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) by Martin Bendmann books to read online.

## **Online Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) by Martin Bendmann ebook PDF download**

**Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) by Martin Bendmann Doc**

**Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) by Martin Bendmann Mobipocket**

**Mitarbeiterbeteiligungen, insbesondere Aktienoptionen, als Anreizinstrument für das Topmanagement (German Edition) by Martin Bendmann EPub**